

Согласовано:
Председатель профкома
М. В. Барсукова
МКДОУ д/с № 44
Талмасская
28 августа 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от
«28» августа 2020 г.
№ 51-од
Заведующий Барсукова Е. А. Барсукова

**Дополнительное соглашение к положению
о системе оплаты труда работникам муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска
«Детский сад № 44 комбинированного вида «Мозаика»**

В связи с внесением изменений в штатное расписание пункт 5 и приложение № 1к положению об установлении системы оплаты труда работников МКДОУ д/с № 44 «Мозаика» читать в следующей редакции:

5. Порядок и условия выплаты компенсационного характера

5.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от утвержденных норм Учреждения и общих условий труда.

5.3. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты:

- за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливаются доплаты в размере 35% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;
- за совмещение профессий (должностей), т.е. выполнение наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии, увеличение объема работы, расширение зон обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в течение рабочего дня, в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору, но не более 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности;

Выполнение заведующим Учреждения дополнительной работы в пределах рабочего времени – по совмещению, за пределами рабочего времени – по внутреннему совместительству разрешается по решению Главного управления образования мэрии города Новосибирска с заведующим.

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата - в размере одинарной части должностного оклада (оклада) (за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени (по желанию работника

- вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);

- за сверхурочную работу оплата производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере за каждый час работы (по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда). По результатам специальной оценки условий труда, проведенной 30.06.2014г., гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.
- доплата за особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников устанавливается в следующем размере:
 - педагогическим работникам за работу в группах комбинированной направленности 20% от должностного оклада;
 - педагогическим работникам за работу в группе с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования 15% от должностного оклада;
 - обслуживающему персоналу за работу в группах комбинированной направленности 15% от должностного оклада (оклада);
 - обслуживающему персоналу за работу в группе с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования 10% от должностного оклада (оклада);
 - заведующему 20% от должностного оклада;
- районный коэффициент начисляется на все виды оплаты труда (должностной оклад (оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера) в размере 25%.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам производятся ежемесячно за фактическую работу в условиях, определенных в пункте 5.3. данного раздела.

5.5. Виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются в трудовых договорах работников.

5.6. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников Учреждения.

Приложение № 1
к положению об установлении
системы оплаты труда
работников
МКДОУ д/с № 44 «Мозаика»

**Критерии оценки качества выполняемых работ
заместителя заведующего по АХР**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, энергоснабжения и канализации	единицы	Высокий уровень работы*;	3	По данным работы за отчетный период
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении	единицы	высокий уровень работы*;	3	По данным работы за отчетный период
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Качественное выполнение плана внутреннего контроля	%	98-100%	5	А/В*100%, где А – число проведенных проверок; В - число запланированных мероприятий за отчетный период
		94-97%	4	
		90-93%	3	
		80 - 89%	2	
		75-79%	1	
		Менее 74,9	0	
Отсутствие замечаний пожнадзора по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
		Наличие замечаний	0	
Отсутствие замечаний роспотребнадзора по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний	3	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
		Наличие замечаний	0	
Создание условий для функционирования Учреждения: - обеспеченность СИЗ; - своевременность про-	единицы	высокий уровень работы*;	3	По данным работы за отчетный период
		уровень выше средне-	2	

ведения СОУТ; - наличие нормативной документации; - реализация плана по мероприятий по охране труда и т.п.		го**; средний уровень***	1	
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий
Качественная и своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону (оценивается в период с июня по сентябрь; с сентября по ноябрь)	%	99,1-100% 98,1-99% 97,1-98% 96,1-97% 95,1-96%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года (зимнего сезона), В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года (зимнего сезона)
Качественное состояние уличного оборудования, запасных выходов, подвальных помещений	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 4 2	Анализируется работа по содержанию уличного оборудования, запасных выходов, подвальных помещений
Оперативность исполнения заявок работников	единицы	выполнение в течении 1 дня (за каждый день снижение происходит на 1 балл)	4	Анализируется работа по данным журналов заявок

Качественное ведение документации, соблюдение сроков исполнения документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 4 2	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
Осуществление текущего контроля за состоянием зданий, помещений	единицы	отсутствие замечаний наличие замечаний	5 0	Анализируются документация
Разработка планов и графиков работ подчиненных работников, осуществление качественного контроля за работой подчиненных	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	4 3 2	Анализируется работа по данным за месяц
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом	единицы	Отсутствие замечаний у младшего обслуживающего персонала Наличие замечаний	4 0	Рассчитывается исходя из работы по соблюдению техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности
Максимальный балл 60				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
главного бухгалтера**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
----------	-------------------	-------------------	-------------------	------------

Своевременное освоение бюджетных средств	%	99,5-100% 98 -99,4% 97,9-97% 96,9- 96 95,9 - 95	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – осво- енные денеж- ные средства; В - выделен- ные бюджет- ные средства
Соблюдение финансовой дисциплины: отсутствие кредиторских и дебиторских задолженностей при наличии финансирования	единицы	наличие за- долженно- сти; отсутствие задолженно- сти	0 5	Анализирует- ся бухгалтер- ская отчет- ность
Соблюдение финансовой дисциплины: отсутствие остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	единицы	наличие остатков; отсутствие остатков	0 4	Анализирует- ся состояние лицевого сче- та
Отсутствие замечаний по результатам проверок	единицы	отсутствие замечаний наличие за- мечаний	5 0	На основании актов прове- рок
Своевременность, досто- верность и полнота отра- жения данных в бухгал- терском учете	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – коли- чество без нарушений; В - общее коли- чество опера- ций, прове- денных ра- ботником
Качественное ведение до- кументации	единицы	высокий уровень ра- боты*; уровень вы- ше средне- го**; средний уро- вень***	4 2 1	Анализирует- ся работа по ведению до- кументации
Своевременность предо- ставления запрашиваемой информации	единицы	высокий уровень ра- боты*; уровень вы- ше средне- го**; средний уро- вень***	4 2 1	Анализирует- ся работа по обеспечению бесперебой- ной работы

Обеспечение ведения бухгалтерского учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов Российской Федерации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	По результатам внутреннего контроля
Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
Своевременная сдача отчетов в уполномоченные органы, перечисление налогов и взносов	единицы	отсутствие нарушений наличие	5 0	По результатам внутреннего контроля
Отсутствие замечаний по закупке товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	единицы	отсутствие нарушений наличие	5 0	По результатам внутреннего контроля
Своевременность и качество работы по заключению договоров	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по заключению договоров
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Максимальный балл 60				

Критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Максимальное количество баллов	Примечание
-----------------	--------------------------	--------------------------	---------------------------------------	-------------------

Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (методический совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.)	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц
Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, протоколы, справки т.д.), своевременность, качество и оперативность подготовки отчетов	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	99,1-100% 98,1-99% 97,1-98% 96,1-97% 95,1-96%	10 8 6 4 2	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Качество организации дня открытых дверей, мероприятий для родителей	%	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по организации мероприятий с родителями
Высокий уровень организации работы методического кабинета	единицы	Наличие современной литературы, пособий, ведение картотеки, обобщение Наличие современной литературы, пособий Наличие только современных	5 3 1	Анализируется наполняемость методического кабинета

		пособий		
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий	3	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
		уровень работы*; уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Качество программно-методического обеспечения, своевременное и качественное оказание методической помощи педагогам Учреждения, своевременное оформление информационных стендов	единицы	высокий	6	Анализируется работа по данным за месяц
		уровень работы*; уровень выше среднего**;	4	
		средний уровень***	2	
Качество организации деятельности сотрудников по реализации проектов в рамках «Программы развития».	единицы	Реализация 2-х и более проектов;	5	Рассчитывается количество участия в реализации и разработке проектов программы развития.
		реализация 1 проекта;	3	
		разработка проекта.	1	
Качественная работа по мотивации педагогов к участию в конкурсах различного уровня.	единицы	5 человек и более	6	Рассчитывается количество педагогических работников результативно участвовавших в конкурсах
		3 – 4 человека	4	
		1 – 2 человека	2	
Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	%	98-100%	5	А/В*100%, где А – число проведенных проверок; В - число запланированных мероприятий за отчетный период
		94-97%	4	
		90-93%	3	
		80-89%	2	
		75-79%	1	
Высокий уровень подготовки педагогических работников Учреждения к аттестации	единицы	5 человек и более	5	Рассчитывается количество педагогических работников прошедших аттестацию
		3 – 4 человека	3	
		1 – 2 человека	1	
Участие в мероприятиях по созданию имиджа Учреждения, обобщению опыта работы Учрежде-	единицы	Всероссийские	10	Рассчитывается уровень мероприятий, в которых участвовал со-
		Областные	8	
		Городские	6	

ния (круглые столы, конкурсы, выставки, публикации и т.д.), личное и педагогов Учреждения.		Районные	4	трудник.
Организация корпоративной взаимовыручки.	единицы	Бесперебойная работа 3 и более групп; 1-2 групп;	5 3	Анализируется табель учета рабочего времени.
Максимальный балл 75				

Критерии оценки качества выполняемых работ педагогического работника

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
1. Эффективность трудовой деятельности:				
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Результативность и эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение участников образовательного процесса.	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	А/В*100%, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей
Качественная адаптация детей к условиям детского сада, группы.	%	70-100% 40-70% 10 - 40%	3 2 1	А/В*100%, где А – количество детей, имеющих достаточный уровень адаптации, В – общее количество воспитанников группы.
Работа по адаптивным программам для детей с ОВЗ	%	100% 75%	2 1	Максимум по 2 балла на каждого ребенка за полный месяц посещения, но не более 10.
Результативность и ка-	%	98-100%	5	А/В*100%, где

чество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)		93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	4 3 2 1	А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе; уровень этики общения с участниками образовательного процесса.	единица	Отсутствие конфликтных ситуаций в группе Наличие	3 0	Анализируется данные педагога-психолога, старшего воспитателя
Создание развивающей среды в группе (кабинете, зале), в соответствии с установленными нормами; изготовление пособий педагогом и в совместной деятельности с детьми.	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**.	2 1	По итогам проверки соответствия развивающей среды в группе требованиям ООП.
Уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.)	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей, строгое соблюдение санитарных норм.	единицы	Отсутствие травм и замечаний. Наличие травм и замечаний.	3 0	Анализируется соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности в течение месяца.
Качественное проведение открытых занятий, развлечений, праздников и т.п.	единицы	Разработка сценария (конспекта); подготовка предметно-пространствен-	2 2	По данным анализа открытого мероприятия, количества участвующих педагогов.

		ной среды, атрибутов, наглядно-практического материала; участие.	1	Максимум 5 баллов за одно мероприятие, но не более 10.
Качество организации работы с родителями.	единицы	Тематическая консультация: - с использованием ИКТ - с участием детей с презентацией тематических проектов - использование нетрадиционных форм работы с родителями	2 2 2	Анализируется работа по организации мероприятий с родителями
Качественное участие работника в деятельности педагогического совета, методического объединения.	единицы	Выступление с презентацией. Выступление.	2 1	Рассчитывается уровень участия работника по данным старшего воспитателя.
Качественное участие в конференциях, круглых столах и т.п.	единицы	Всероссийские Областные Городские Районные	10 8 6 4	Рассчитывается уровень мероприятий, в которых участвовал сотрудник.
Наличие публикаций научно-практической деятельности в средствах массовой информации (интернет/печатные издания).	единицы	Всероссийские СМИ Областные СМИ Городские СМИ Районные СМИ Газета, сайт ОУ	2/8 2/4 1/3 1/2 1/2	Анализируется уровень публикаций и оценивается по более высокому.
Участие в инновационной деятельности ОУ	единицы	Участие в инновационных видах деятельности: в дополнительное время; в основное рабочее время.	5 3	Анализируется качество реализации инновационных проектов.
Наличие воспитанников, победителей конкурсов, фестивалей, проектов, а также результативное участие педагога в кон-	единицы	За каждое результативное участие по 1 баллу, но не более 3.	3	Анализируются подтверждающие документы.

курсах (кроме интернет-конкурсов с быстрыми результатами)				
Качественное проведение наставнической деятельности над педагогами, начинающими свою профессиональную деятельность.	единицы	Методическое и практическое сопровождение молодого специалиста.	2	Анализируются документы, подтверждающие сопровождение.
Наличие качественного оформленного портфолио, в том числе электронного (оценивается в ноябре и апреле).	единицы	Бумажное и электронное; электронное; бумажное.	2 1 1	Изучается портфолио работника.
Эффективное использование адаптивных программ в коррекционной работе узких специалистов.	единицы	Высокий уровень; уровень выше среднего.	5 3	Изучение соответствия содержания программ выполненной работе.
Участие работника в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению.	единицы	Участие в реализации 2-х и более проектов; участие в реализации 1 проекта; разработка проекта.	5 3 1	Рассчитывается количество участия в реализации и разработке проектов программы развития.
Корпоративная взаимовыручка.	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	6 5 4 3 2	Анализируется табель учета рабочего времени.
Качество реализации вариативной части ООП.	единицы	Реализация парциальной программы в дополнительное время 1 раз в неделю, в течение 2 часов (8 часов в месяц).	10	Анализируется посещаемость кружка, качество выполнения учебного плана, итоговых проектов. Рассчитывается от фактически проведенных занятий.
		Реализация парциальной программы в дополнительное время 1 раз в неделю, в течение 1 часа (4 часа в месяц).	6	
		Реализация пар-	2	

		циальной программы в основное рабочее время.		
		Реализация парциальной программы в основное рабочее время.	2	
Максимальный балл 111				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
контрактного управляющего**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Своевременное планирование закупок, составление плана-графика, своевременное внесение изменений в соответствии с законодательством РФ	единицы	отсутствие нарушений; наличие	3 0	По данным ЕИС
Качественное ведение документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по ведению документации
Своевременность, достоверность и полнота отражения данных в ЕИС в соответствии с законодательством РФ в сфере закупок	%	95-100% 90-94% 85-89%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество нарушений; В – общее количество операций, проведенных работником
Соблюдение сроков исполнения документации в соответствии с законодательством РФ в сфере закупок	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по соблюдению сроков ее исполнения
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц

		уровень выше среднего**; средний уровень***	2 1	(наличие жалоб, заявлений)
Своевременность и качество работы по заключению контрактов, ведению претензионной работы	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по заключению договоров
Максимальный балл 18				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
специалиста по охране труда**

Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерий оценки	Значение показателя	Количество баллов	Подтверждающие документы
Качество обеспечения комплексной безопасности учреждения	Обеспечение выполнения требований охраны труда.	да (выполнение) /нет	0-1 баллов /0 баллов	Акты проверок, аналитические материалы, отчеты
Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п.	да (выполнение) /нет	0-1 баллов /0 баллов	Мониторинг документов
Сложность и напряженность	Принятие участия в расследовании несчастных случаев	да (обеспечение) /нет	0-2 баллов /0 баллов	Материалы исследований
Качество обеспечения комплексной безопасности учреждения	Своевременное проведение работ по аттестации рабочих мест и оборудования на соответствие требованиям охраны	да (обеспечение) /нет	0-2 баллов /0 баллов	Осуществление контроля за предоставлением работниками установленных льгот и компенсаций по условиям труда

	Обеспечение безопасности при проведении массовых и открытых мероприятий в учреждении	да (участие)/нет	0-2 баллов /0 баллов	Проведение инструктажей по ТБ и ОТ
Максимальный балл 8				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
бухгалтера**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие замечаний по результатам проверок	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	5 0	На основании актов проверок
Своевременность, достоверность и полнота отражения данных в бухгалтерском учете	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	$A/B \cdot 100\%$, где А – количество без нарушений; В - общее количество операций, проведенных работником
Качественное ведение документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по ведению документации
Качественная работа по подготовке отчетов, оперативность, достоверность	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов руководителя Учреждения
Обеспечение ведения бухгалтерского учета соглас-	единицы	высокий уровень ра-	5	По результатам внутреннего

но инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов Российской Федерации		боты*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 1	контроля
Контроль за соблюдением норм и стоимости питания детей	единицы	соблюдение нарушение	5 0	По данным бухгалтерского учета
Оценка соблюдения расчетно-платежной дисциплины (своевременный расчет с поставщиками, подрядчика и т.д.)	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	По результатам внутреннего контроля
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
Своевременность и качество работы по заключению договоров, ведению претензионной работы	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по заключению договоров
Отсутствие замечаний по закупке товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	единицы	отсутствие нарушений; наличие	5 0	По результатам внутреннего контроля
Отсутствие замечаний по выполняемому участку работы (начисление опла-	единицы	отсутствие нарушений; наличие	4 0	По результатам внутреннего контроля

ты за содержание, расчет заработной платы, учет основных средств)				
Максимальный балл 55				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
младшего воспитателя**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	единицы	отсутствие замечаний наличие замечаний	2 0	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Результативное участие в оформлении, и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по благоустройству
Работа по адаптивным программам для детей с ОВЗ	%	70%-100% - 2 40%-69% - 1	2 1	Максим по 2 балла на каждого ребёнка за полный месяц посещения, но не более 10
Качественная адаптация детей к условиям детского сада, группы	%	70-100% 40-70% 10-40%	3 2 1	А/В*100%, где А – количество детей, имеющих достаточный уровень адаптации, В - общее количество воспитанников группы
Качество участия в организации образовательного процесса:	единицы	высокий уровень работы*; уровень работы*	2 0	Анализируется работа по данным за месяц

		низкий**		
Корпоративная взаимовыручка (от одной полной смены)	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	отсутствие травм*; наличие травм**;	1 0	Анализируется соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности в течение месяца
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень **;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Участие в конкурсах, в подготовке к праздникам	единицы	По 1 баллу за каждое участие, но не более 4	4	Анализируется участие в праздниках и конкурсах
Максимальный балл - 37				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
калькулятора**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Контроль за соблюдением	единицы	высокий	4	Анализируют-

требований закладки продуктов согласно меню-требования (отражать в журналах учета)		уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень*** низкий уровень****	3 1 0	ся результаты контроля бухгалтера
Организация и осуществление качественной работы бракеражной комиссии, качественный контроль за соблюдением технологии приготовления блюд, выходом норм готовых блюд, регулярным оформлением контрольных блюд, за раздачей пищи в группах.	%	100% оценок отлично - 5 99-80% оценок отлично, 1-20% оценок хорошо - 4 79-70% оценок отлично, 21-30% оценок хорошо - 3 69-60% оценок отлично, 31-40% оценок хорошо - 2 59-50% оценок отлично, 41-50% оценок хорошо - 1	5 4 3 2 1	Путем изучения данных бракеражного журнала
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (отсутствие расхождений меню –требования с перспективным меню, технологических карт, своевременность и качество заполнения бракеражных журналов и журналов учёта)	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	Путем изучения данных бракеражного журнала
Современность и качество подготовки отчетов, справок и других документов	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	4 3 2 0	Анализируются результаты контроля бухгалтера

		низкий уровень****		
Качество ведения мониторинга посещаемости	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	Анализируются результаты
Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	Анализируются результаты контроля старшей медицинской сестрой
Содержание (размещение и хранение) документов, оборудования, инвентаря в образцовом порядке высокий уровень - 4; уровень выше среднего - 3; средний уровень - 2; низкий - 0	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень*** низкий уровень****	4 3 2 0	По результатам контроля бухгалтера
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Положительные отзывы сотрудников о качестве питания	%	95-100% 85-95% 80-85% 75-80% 70-75% менее 70%	5 4 3 2 1 0	Анализируются результаты контроля старшей медицинской сестрой
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к

				началу учебного года
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Максимальный балл 50				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
работника пищеблока (повара)**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	единицы	высокий уровень работы*;	3	Путем изучения данных бракеражного журнала
		средний уровень**;	2	
		низкий уровень***	0	
Качественная работа по сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам контроля (соблюдение технологии приготовления блюд, витаминизация блюд)	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируются результаты контроля старшей медицинской сестрой
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	единицы	отсутствие замечаний*;	2	По результатам результаты контроля старшей медицинской сестрой
		наличие замечаний**;	0	
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	единицы	высокий уровень работы*;	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		средний уровень**;	2	
		низкий уровень***	0	
Качественная и оперативная выдача готовых блюд, пор-	единицы	высокий уровень ра-	2	Анализируется работа

ционирование блюд		боты*; средний уровень **; низкий уровень***	1 0	по соблюдению работником правил порционирования блюд и их выдачи
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 3 2	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Корпоративная взаимовыручка (от одной полной смены)	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 31				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
кухонного рабочего**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество	Примечание
-----------------	--------------------------	--------------------------	-------------------	-------------------

	ния		баллов	
Качественное проведение генеральных уборок в пищеблоке	единицы	отсутствие замечаний*; наличие замечаний **;	3 0	Анализируются данные старшей медицинской сестрой
Качественная подготовка продуктов питания к работе повара (правильная обработка, отгрузка, очистка (соблюдение процента отходов))	единицы	отсутствие замечаний; наличие замечаний	3 0	Анализируются данные повара
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100% 97-98% 95-96%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Обеспечение условий для функционирования Учреждения (сохранность оборудования и чистота помещений)	единицы	надлежащее обеспечение; ненадлежащее обеспечение	2 0	По данным изучения рабочего места
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84% 60-83% 59 -50% ниже 50%	5 4 3 2 1 0	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Корпоративная взаимовыручка	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен	5 4 3 2	Анализируется табель учёта рабочего времени

		от 5 смен от 3 смен	1	
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 29				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
слесаря-электрика по ремонту электрооборудования**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Эффективность эксплуатации техники и оборудования по всему учреждению	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	Анализируется работа в целом по учреждению
Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования	единицы	высокий уровень работы*; *средний уровень **; низкий уровень***	2 1 0	Анализируется работа по данным книги заявок
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к

				началу учебного года
Качественная работа по оснащению и монтажу хозяйственного оборудования, своевременная маркировка	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Оперативность исполнения заявок	единицы	менее 1 дня со дня заявки 2 дня 3 дня Более 3 дней	3 2 1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100% - 3 97-98% - 2 95-96% - 1	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Организация проведения текущего ремонта зданий (помещений) своевременное обследование технического состояния электрооборудования, светильников	единицы	отсутствие замечаний наличие замечаний	2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 23				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
слесаря-сантехника**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования	единицы	надлежащий уровень; ненадлежа-	1 0	Анализируется работа по данным книги заявок

Качественная работа по оснащению и монтажу хозяйственного оборудования, своевременная маркировка	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Эффективность эксплуатации техники и оборудования по всему учреждению	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	Анализируется работа в целом по учреждению
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень средний уровень низкий уровень	3 2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Оперативность исполнения заявок	единицы	менее 1 дня со дня заявки 2 дня 3 дня	2 1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100% 98-97% 95-96%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Организация проведения текущего ремонта зданий (помещений), своевремен-	единицы	нет замечаний наличие за-	2 0	По данным контроля заместителя заведующего

ное обследование сантехнического оборудования, коммуникаций, подвального помещения, ИТП		мечаний	0	го по АХР
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 20				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	Анализируется работа по данным книги заявок
Качественная работа по оснащению и монтажу хозяйственного оборудования, своевременная маркировка	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Эффективность эксплуатации техники и оборудования по всему учреждению	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	Анализируется работа в целом по учреждению
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень средний уровень низкий уровень	3 2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Результативность и каче-	%	96-100%	3	A/B*100%, где

ство по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)		85-95% 70 - 84%	2 1	А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Оперативность исполнения заявок	единицы	менее 1 дня со дня заявки 2 дня 3 дня	2 1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100% 97-98% 95-96%	3 2 1	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 20				

Критерии оценки качества выполняемых работ кастелянши

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень средний уровень низкий уровень	3 2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В

				– число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Своевременный и качественный ремонт белья и спецодежды	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень**; низкий уровень***	3 2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень**; низкий уровень***	3 2 0	Анализируется работа по данным за месяц
Оперативность исполнения заявок	единицы	менее 1 дня со дня заявки; 2 дня 3 дня Более 3 дней	3 2 1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100% 97-98% 95-96%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	единицы	наличие недостатков и излишков; отсутствие	0 2	Согласно данных бухгалтерского учета
Корпоративная взаимовыручка	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц

отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0				
Максимальный балл - 28				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
машиниста по стирке и ремонту спецодежды**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		средний уровень	2	
		низкий уровень	0	
Соблюдение правил эксплуатации оборудования	единицы	Отсутствие замечаний	3	Анализируется работа по эксплуатации оборудования
		Наличие замечаний	0	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100%	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	2	
		70 - 84%	1	
Своевременная <u>маркировка белья</u>	единицы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		Наличие замечаний	0	
Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	единицы	высокий уровень работы*	3	Анализируется работа по данным за месяц
		средний уровень **;	2	
		низкий уровень ***	1	
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений,
		97-98%	2	
		95-96%	1	

				В – общее количество проверяемых критериев
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	единицы	наличие недостатков и излишков; отсутствие	0 3	Согласно данных бухгалтерского учета
Корпоративная взаимовыручка	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 28				

Критерии оценки качества выполняемых работ кладовщика

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Качественное ведение документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	единицы	отсутствие наличие недостатков и излишков;	3 0	Согласно данных бухгалтерского учета
Соблюдение правил хранения продуктов питания и предотвращение их порчи	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уро-	3 2 1	По данным контроля медицинской сестры

		вень***		
Соблюдение правил эксплуатации оборудования	единицы	Отсутствие замечаний	1	Анализируется работа по эксплуатации оборудования
		Наличие замечаний	0	
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	отсутствие замечаний	2	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		наличие замечаний	0	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100%	5	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	3	
		80 - 84%	2	
		75 – 79%	1	
Своевременная и качественная сдача документации в бухгалтерию	единицы	отсутствие замечаний	2	Анализируется работа по данным бухгалтерии за месяц
		наличие замечаний	0	
Качественное планирование потребностей в продуктах питания	единицы	высокий уровень работы*	3	Анализируется работа по данным бухгалтерии за месяц
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	единицы	Отсутствие замечаний	2	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		Наличие замечаний	0	
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц
		низкий уровень**;	0	

**Критерии оценки качества выполняемых работ
сторожа**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		уровень работы*;	2	
		средний уровень**;	0	
		низкий уровень***		
Качество ведения документации	единицы	Отсутствие замечаний	2	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		Наличие замечаний	0	
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	единицы	Отсутствие замечаний	2	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		Наличие замечаний	0	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100%	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	2	
		70 - 84%	1	
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий	3	Анализируется работа по данным за месяц
		уровень работы*; низкий уровень**;	0	
Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц

		уровень выше среднего**; средний уровень***	2 1	
Обеспечение безопасности и исключение незаконного проникновения посторонних на территорию Учреждения, организация пропускного режима	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень**; низкий уровень***	3 2 0	Анализируется работа по данным за месяц
Отсутствие происшествий во время дежурства.	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	Анализируется работа за отчетный период
Соблюдение правил эксплуатации оборудования (тревожной кнопки, сигнализации и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	Анализируется работа в целом по учреждению
Корпоративная взаимовыручка	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Максимальный балл - 28				

Критерии оценки качества выполняемых работ вахтера

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень**; низкий уровень***	3 2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Качество ведения документации	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР

Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	единицы	высокий уровень низкий уровень	2 0	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	Анализируется работа по данным за месяц
Обеспечение безопасности и исключение незаконного проникновения посторонних на территорию Учреждения, организация пропускного режима	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц
Отсутствие происшествий во время дежурства.	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	Анализируется работа за отчетный период
Соблюдение правил эксплуатации оборудования (тревожной кнопки, сигнализации и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний Наличие за-	1 0	Анализируется работа в целом по учреждению

**Критерии оценки качества выполняемых работ
уборщика служебных помещений**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100% 98-97% 95-96%	3 2 1	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Качественное проведение генеральных уборок	единицы	отсутствие замечаний наличие замечаний	5 0	Учитывается только при наличии результатов проверки
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным контроля зам.заведующего по АХР
Результативное участие в оформлении и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	за каждый участок 1 балл, но не более 5	5	Анализируется непосредственная работа работника
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных

				мероприятий по подготовке к началу учебного года
Оперативность выполнения работы	единицы	выполнение в течении 1 дня	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		выполнение в течении 2 дней	2	
		выполнение в течении 3 дней	1	
		выполнение в течении 4 и более дней	0	
Корпоративная взаимовыручка	единицы	более 10 смен	5	Анализируется табель учёта рабочего времени
		от 9 смен	4	
		от 7 смен	3	
		от 5 смен	2	
		от 3 смен	1	
Максимальный балл 32				

Критерии оценки качества выполняемых работ уборщика территорий

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100%	3	A/B*100%, где A – количество без нарушений, B – общее количество проверяемых критериев
		98-97%	2	
		95-96%	1	
Сезонная подготовка помещений, территории	единицы	отсутствие замечаний	3	Согласно анализа работы
		наличие замечаний	0	
Качественное проведение генеральных уборок	единицы	отсутствие замечаний	5	Учитывается только при наличии результатов про-
		наличие за-	0	

		мечаний		верки
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий	3	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
		уровень работы*;	2	
		уровень выше среднего**;	1	
		средний уровень***		
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий	3	По данным контроля зам.заведующего по АХР
		уровень работы*;	2	
		уровень выше среднего**;	1	
		средний уровень***		
Результативное участие в оформлении и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	за каждый участок 1 балл, но не более 5	5	Анализируется непосредственная работа работника
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100%	5	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	4	
		70 - 84%	3	
Оперативность выполнения работы	единицы	выполнение в течении 1 дня	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		выполнение в течении 2 дней	2	
		выполнение в течении 3 дней	1	
		выполнение в течении 4 и более дней	0	

Корпоративная взаимовыручка	единицы	более 10 смен	5	Анализируется табель учёта рабочего времени
		от 9 смен	4	
		от 7 смен	3	
		от 5 смен	2	
		от 3 смен	1	
Максимальный балл 35				

Критерии оценки качества выполняемых работ садовника

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		98-97%	2	
		95-96%	1	
Сезонная подготовка помещений, территории	единицы	отсутствие замечаний	3	Согласно анализа работы
		наличие замечаний	0	
Качественное проведение генеральных уборок	единицы	отсутствие замечаний	3	Учитывается только при наличии результатов проверки
		наличие замечаний	0	
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*	3	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
		уровень выше среднего**	2	
		средний уровень***	1	
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*	3	По данным контроля зам.заведующего по АХР
		уровень выше среднего**	2	
		средний уровень***	1	
Результативное участие в оформлении и благоустрой-	единицы	за каждый участок	5 1	Анализируется непосредствен-

стве летних и зимних участков		балл, но не более 5		ная работа работника
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Оперативность выполнения работы	единицы	выполнение в течении 1 дня; выполнение в течении 2 дней; выполнение в течении 3 дней; выполнение в течении 4 и более дней	3 2 1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Максимальный балл 28				

Критерии оценки качества выполняемых работ медицинской сестры

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Результативность проведения консультаций с родителями по вопросам укрепления физического и психического здоровья детей	%	98-100% 96-97% 94-95% 92-93% 91-90%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – проведенные мероприятия; В - планируемые мероприятия за отчетный период
Профилактика инфекционных (соматических) заболеваний	единицы	Отсутствие вспышек карантина наличие	5 0	По данным журналов
Отсутствие предписаний	единицы	Отсутствие	5	По данным

роspotребнадзора по результатам проверки		замечаний Наличие замечаний	0	работы за отчетный период, на основании акта проверки
Качественное выполнение плана внутреннего контроля	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – число проведенных проверок; В - число запланированных мероприятий за отчетный период
Качественное обеспечение контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, способствующих сохранению здоровья	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий
Качественное проведение оздоровительных мероприятий, контроля за физкультурно-оздоровительным процессом	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – процент выполненных мероприятий, В – плановый объем мероприятий
Качественное ведение документации, своевременность подготовки отчетов	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по ведению документации и оперативность подготовки отчетов
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к

				началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Разработка индивидуальных программ оздоровления	единицы	Наличие отсутствие	3 0	Анализируются программы
Осуществление качественного контроля за работой работников пищеблока	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Контроль осуществляется заведующим учреждения
Максимальный балл 56				

Критерии оценки качества выполняемых работ секретаря

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
1. Эффективность трудовой деятельности:				

Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Соблюдение правил оформления, учета, хранения и движения документов, в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	единицы	отсутствие замечания наличие замечаний	6 0	Анализируется работа непосредственным руководителем
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	10 0	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Качественная и своевременная подготовка отчетов	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	6 3 2	По данным контроля руководителя
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным контроля зам.заведующего по АХР
Эффективная организация работы с электронным документооборотом, входящей и исходящей корреспонденции	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Качественная подготовка проектов локально-нормативных актов	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уро-	5 3 1	По данным контроля уполномоченного лица

		вень***		
Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	По данным контроля руководителя
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 3 1	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Отсутствие замечаний по работе с кадровой документацией (соблюдение требований законодательства РФ: оформление личных дел, трудовых договоров, дополнительных соглашений)	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	6 3 2	По данным контроля руководителя
Максимальный балл 57				

- * **высокий уровень работы** - отсутствие замечаний в течении анализируемого периода работы;
** **уровень выше среднего** - наличие 1 устного замечания в течении анализируемого периода работы;
*** **средний уровень** - наличие 2 устных замечаний в течении анализируемого периода работы;

Пронумеровано 47 страниц
Прошнуровано 47 страниц
Заведующий Барсук а.Е.А.

