

Согласовано:



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от
«30» августа 2019 г.

№ 45-од

Заведующий Тарасова Е. А. Барсукова

**Дополнительное соглашение к положению
о системе оплаты труда работникам муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска
«Детский сад № 44 комбинированного вида «Мозаика»**

В связи с внесением изменений в штатное расписание, вводом в штатное расписание должности контрактного управляющего, специалиста по охране труда пункт 5 и приложение № 1к положению об установлении системы оплаты труда работников МКДОУ д/с № 44 «Мозаика» читать в следующей редакции:

5. Порядок и условия выплаты компенсационного характера

5.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от утвержденных норм Учреждения и общих условий труда.

5.3. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты:

- за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливаются доплаты в размере 35% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;
- за совмещение профессий (должностей), т.е. выполнение наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии, увеличение объема работы, расширение зон обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в течение рабочего дня, в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору, но не более 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности;

Выполнение заведующим Учреждения дополнительной работы в пределах рабочего времени – по совмещению, за пределами рабочего времени – по внутреннему совместительству разрешается по решению Главного управления образования мэрии города Новосибирска с заведующим.

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата - в размере одинарной части должностного оклада (оклада) (за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производи-

- лась сверх месячной нормы рабочего времени (по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);
- за сверхурочную работу оплата производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере за каждый час работы (по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);
- оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышенной оплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда). По результатам специальной оценки условий труда, проведенной 30.06.2014г., гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.
- доплата за особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников устанавливается в следующем размере:
 - педагогическим работникам за работу в группах комбинированной направленности
20% от должностного оклада;
 - педагогическим работникам за работу в группе с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования
15% от должностного оклада;
 - обслуживающему персоналу за работу в группах комбинированной направленности
15% от должностного оклада (оклада);
 - обслуживающему персоналу за работу в группе с воспитанниками в возрасте до 3 лет, реализующих образовательные программы дошкольного образования
10% от должностного оклада (оклада);
 - заведующему
20% от должностного оклада;
 - заместителю заведующего по АХР, главному бухгалтеру
20% от должностного оклада.
- районный коэффициент начисляется на все виды оплаты труда (должностной оклад (оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера) в размере 25%.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам производятся ежемесячно за фактическую работу в условиях, определенных в пункте 5.3. данного раздела.

5.5. Виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются в трудовых договорах работников.

5.6. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников Учреждения.

Приложение № 1
к положению об установлении
системы оплаты труда
работников
МКДОУ д/с № 44 «Мозаика»

**Критерии оценки качества выполняемых работ
заместителя заведующего по АХР**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, энергоснабжения и канализации	единицы	Высокий уровень работы*;	3	По данным работы за отчетный период
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Качество подготовки и организации ремонтных работ в Учреждении	единицы	высокий уровень работы*;	3	По данным работы за отчетный период
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Качественное выполнение плана внутреннего контроля	%	98-100%	5	А/В*100%, где А – число проведенных проверок; В - число запланированных мероприятий за отчетный период
		94-97%	4	
		90-93%	3	
		80 - 89%	2	
		75-79%	1	
		Менее 74,9	0	
Отсутствие замечаний пожнадзора по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
		Наличие замечаний	0	
Отсутствие замечаний роспотребнадзора по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний	3	По данным работы за отчетный период, на осно-
		Наличие замечаний	0	

				вании акта проверки
Создание условий для функционирования Учреждения: - обеспеченность СИЗ; - своевременность проведения СОУТ; - наличие нормативной документации; - реализация плана по мероприятиям по охране труда и т.п.	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным работы за отчетный период
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий
Качественная и своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону (оценивается в период с июня по сентябрь; с сентября по ноябрь)	%	99,1-100% 98,1-99% 97,1-98% 96,1-97% 95,1-96%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года (зимнего сезона), В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года (зимнего сезона)
Качественное состояние уличного оборудования, запасных выходов, подвальных помещений	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 4 2	Анализируется работа по содержанию уличного оборудования, запасных выходов, подвальных помещений
Оперативность исполне-	единицы	выполнение	4	Анализируется

ния заявок работников		в течении 1 дня (за каждый день снижение происходит на 1 балл)		ся работа по данным журналов заявок
Качественное ведение документации, соблюдение сроков исполнения документации	единицы	высокий уровень работы*;	5	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
		уровень выше среднего**;	4	
		средний уровень***	2	
Осуществление текущего контроля за состоянием зданий, помещений	единицы	отсутствие замечаний	5	Анализируются документация
наличие замечаний	0			
Разработка планов и графиков работ подчиненных работников, осуществление качественного контроля за работой подчиненных	единицы	высокий уровень работы*;	4	Анализируется работа по данным за месяц
		уровень выше среднего**;	3	
		средний уровень***	2	
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом	единицы	Отсутствие замечаний у младшего обслуживающего персонала	4	Рассчитывается исходя из работы по соблюдению техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности
		Наличие замечаний	0	
Максимальный балл 60				

Критерии оценки качества выполняемых работ

главного бухгалтера

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Своевременное освоение бюджетных средств	%	99,5-100% 98 -99,4% 97,9-97% 96,9- 96 95,9 - 95	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – осво- енные денеж- ные средства; В - выделен- ные бюджет- ные средства
Соблюдение финансовой дисциплины: отсутствие кредиторских и дебиторских задолженностей при наличии финансирования	единицы	наличие за- долженно- сти; отсутствие задолженно- сти	0 5	Анализирует- ся бухгалтер- ская отчет- ность
Соблюдение финансовой дисциплины: отсутствие остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	единицы	наличие остатков; отсутствие остатков	0 4	Анализирует- ся состояние лицевого сче- та
Отсутствие замечаний по результатам проверок	единицы	отсутствие замечаний наличие за- мечаний	5 0	На основании актов прове- рок
Своевременность, достоверность и полнота отражения данных в бухгалтерском учете	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – коли- чество без нарушений; В - общее коли- чество опера- ций, прове- денных ра- ботником
Качественное ведение документации	единицы	высокий уровень ра- боты*; уровень вы- ше средне- го**; средний уро- вень***	4 2 1	Анализирует- ся работа по ведению до- кументации
Своевременность представления запрашиваемой информации	единицы	высокий уровень ра- боты*;	4	Анализирует- ся работа по обеспечению

		уровень выше среднего**; средний уровень***	2 1	бесперебойной работы
Обеспечение ведения бухгалтерского учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов Российской Федерации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	По результатам внутреннего контроля
Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
Своевременная сдача отчетов в уполномоченные органы, перечисление налогов и взносов	единицы	отсутствие нарушений наличие	5 0	По результатам внутреннего контроля
Отсутствие замечаний по закупке товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	единицы	отсутствие нарушений наличие	5 0	По результатам внутреннего контроля
Своевременность и качество работы по заключению договоров	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по заключению договоров
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Максимальный балл 60				

Критерии оценки качества выполняемых

работ старшего воспитателя

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Максимальное количество баллов	Примечание
Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (методический совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.)	единицы	высокий	5	Анализируется работа по данным за месяц
		уровень работы*;	3	
		уровень выше среднего**;	1	
средний	уровень***			
Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, протоколы, справки т.д.), своевременность, качество и оперативность подготовки отчетов	единицы	высокий	5	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
		уровень работы*;	3	
		уровень выше среднего**;	1	
средний	уровень***			
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	99,1-100%	10	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		98,1-99%	8	
		97,1-98%	6	
		96,1-97%	4	
		95,1-96%	2	
Качество организации дня открытых дверей, мероприятий для родителей	%	высокий	5	Анализируется работа по организации мероприятий с родителями
		уровень работы*;	3	
		уровень выше среднего**;	1	
средний	уровень***			
Высокий уровень организации работы методического кабинета	единицы	Наличие современной литературы, пособий, ведение картотеки, обобщение	5	Анализируется наполняемость методического кабинета
			Наличие со-	

		временной литературы, пособий Наличие только современных пособий	1	
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Качество программно-методического обеспечения, своевременное и качественное оказание методической помощи педагогам Учреждения, своевременное оформление информационных стендов	единицы	высокий уровень работы*;	6	Анализируется работа по данным за месяц
		уровень выше среднего**;	4	
		средний уровень***	2	
Качество организации деятельности сотрудников по реализации проектов в рамках «Программы развития».	единицы	Реализация 2-х и более проектов;	5	Рассчитывается количество участий в реализации и разработке проектов программы развития.
		реализация 1 проекта;	3	
		разработка проекта.	1	
Качественная работа по мотивации педагогов к участию в конкурсах различного уровня.	единицы	5 человек и более	6	Рассчитывается количество педагогических работников результативно участвовавших в конкурсах
		3 – 4 человека	4	
		1 – 2 человека	2	
Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	%	98-100%	5	A/B*100%, где A – число проведенных проверок; B - число запланированных мероприятий за отчетный период
		94-97%	4	
		90-93%	3	
		80-89%	2	
		75-79%	1	
Высокий уровень подготовки педагогических работников Учреждения к аттестации	единицы	5 человек и более	5	Рассчитывается количество педагогических работников прошедших ат-
		3 – 4 человека	3	

		1 – 2 человека	1	тестацию
Участие в мероприятиях по созданию имиджа Учреждения, обобщению опыта работы Учреждения (круглые столы, конкурсы, выставки, публикации и т.д.), личное и педагогов Учреждения.	единицы	Всероссийские Областные Городские Районные	10 8 6 4	Рассчитывается уровень мероприятий, в которых участвовал сотрудник.
Организация корпоративной взаимовыручки.	единицы	Бесперебойная работа 3 и более групп; 1-2 групп;	5 3	Анализируется табель учета рабочего времени.
Максимальный балл 75				

Критерии оценки качества выполняемых работ педагогического работника

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
1. Эффективность трудовой деятельности:				
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Результативность и эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение участников образовательного процесса.	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей
Качественная адаптация детей к условиям детского сада, группы.	%	70-100% 40-70% 10 - 40%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество детей, имеющих достаточный уровень адаптации, В – общее количество воспитанников группы.

Работа по адаптивным программам для детей с ОВЗ	%	100% 75%	2 1	Максимум по 2 балла на каждого ребенка за полный месяц посещения, но не более 10.
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	$A/B \cdot 100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе; уровень этики общения с участниками образовательного процесса.	единица	Отсутствие конфликтных ситуаций в группе Наличие	3 0	Анализируются данные педагога-психолога, старшего воспитателя
Создание развивающей среды в группе (кабинете, зале), в соответствии с установленными нормами; изготовление пособий педагогом и в совместной деятельности с детьми.	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**.	2 1	По итогам проверки соответствия развивающей среды в группе требованиям ООП.
Уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.)	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей, строгое соблюдение санитарных	единицы	Отсутствие травм и замечаний. Наличие травм и замечаний.	3 0	Анализируется соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности в течение месяца.

норм.				
Качественное проведение открытых занятий, развлечений, праздников и т.п.	единицы	Разработка сценария (конспекта); подготовка предметно-пространственной среды, атрибутов, наглядно-практического материала; участие.	2	По данным анализа открытого мероприятия, количества участвующих педагогов. Максимум 5 баллов за одно мероприятие, но не более 10.
			2	
			1	
Качество организации работы с родителями.	единицы	Тематическая консультация: - с использованием ИКТ - с участием детей с презентацией тематических проектов - использование нетрадиционных форм работы с родителями	2	Анализируется работа по организации мероприятий с родителями
			2	
			2	
Качественное участие работника в деятельности педагогического совета, методического объединения.	единицы	Выступление с презентацией. Выступление.	2	Рассчитывается уровень участия работника по данным старшего воспитателя.
			1	
Качественное участие в конференциях, круглых столах и т.п.	единицы	Всероссийские Областные Городские Районные	10	Рассчитывается уровень мероприятий, в которых участвовал сотрудник.
			8	
			6	
			4	
Наличие публикаций научно-практической деятельности в средствах массовой информации (интернет/печатные издания).	единицы	Всероссийские СМИ Областные СМИ Городские СМИ Районные СМИ Газета, сайт ОУ	2/8	Анализируется уровень публикаций и оценивается по более высокому.
			2/4	
			1/3	
			1/2	
			1/2	
Участие в инновационной деятельности ОУ	единицы	Участие в инновационных видах деятельности: в дополнительное время;		Анализируется качество реализации инновационных проектов.
			5	

		в основное рабочее время.	3	
Наличие воспитанников, победителей конкурсов, фестивалей, проектов, а также результативное участие педагога в конкурсах (кроме интернет-конкурсов с быстрыми результатами)	единицы	За каждое результативное участие по 1 баллу, но не более 3.	3	Анализируются подтверждающие документы.
Качественное проведение наставнической деятельности над педагогами, начинающими свою профессиональную деятельность.	единицы	Методическое и практическое сопровождение молодого специалиста.	2	Анализируются документы, подтверждающие сопровождение.
Наличие качественного оформленного портфолио, в том числе электронного (оценивается в ноябре и апреле).	единицы	Бумажное и электронное; электронное; бумажное.	2 1 1	Изучается портфолио работника.
Эффективное использование адаптивных программ в коррекционной работе узких специалистов.	единицы	Высокий уровень; уровень выше среднего.	5 3	Изучение соответствия содержания программ выполненной работе.
Участие работника в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению.	единицы	Участие в реализации 2-х и более проектов; участие в реализации 1 проекта; разработка проекта.	5 3 1	Рассчитывается количество участия в реализации и разработке проектов программы развития.
Корпоративная взаимовыручка.	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	6 5 4 3 2	Анализируется табель учета рабочего времени.
Качество реализации вариативной части ООП.	единицы	Реализация парциальной программы в дополнительное время 1 раз в неделю, в течение 2 часов (8 часов в месяц).	10	Анализируется посещаемость кружка, качество выполнения учебного плана, итоговых проектов. Рассчитывается от фактически проведенных
		Реализация парциальной про-	6	

		граммы в дополнительное время 1 раз в неделю, в течение 1 часа (4 часа в месяц).		занятий.
		Реализация парциальной программы в основное рабочее время.	2	
		Реализация парциальной программы в основное рабочее время.	2	
Максимальный балл 111				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
контрактного управляющего**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Своевременное планирование закупок, составление плана-графика, своевременное внесение изменений в соответствии с законодательством РФ	единицы	отсутствие нарушений; наличие	3 0	По данным ЕИС
Качественное ведение документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по ведению документации
Своевременность, достоверность и полнота отражения данных в ЕИС в соответствии с законодательством РФ в сфере закупок	%	95-100% 90-94% 85-89%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество нарушений; В – общее количество операций, проведенных работником
Соблюдение сроков исполнения документации в соответствии с законода-	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по соблюдению сро-

тельством РФ в сфере закупок		уровень выше среднего**; средний уровень***	2 1	ков ее исполнения
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Своевременность и качество работы по заключению контрактов, ведению претензионной работы	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по заключению договоров
Максимальный балл 18				

Критерии оценки качества выполняемых работ специалиста по охране труда

Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерий оценки	Значение показателя	Количество баллов	Подтверждающие документы
Качество обеспечения комплексной безопасности учреждения	Обеспечение выполнения требований охраны труда.	да (выполнение) /нет	0-1 баллов /0 баллов	Акты проверок, аналитические материалы, отчеты
Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п.	да (выполнение) /нет	0-1 баллов /0 баллов	Мониторинг документов
Сложность и напряженность	Принятие участия в расследовании несчаст-	да (обеспечение) /нет	0-2 баллов /0 баллов	Материалы исследований

	ных случаев			
Качество обеспечения комплексной безопасности учреждения	Своевременное проведение работ по аттестации рабочих мест и оборудования на соответствие требованиям охраны	да (обеспечение) /нет	0-2 баллов /0 баллов	Осуществление контроля за предоставлением работниками установленных льгот и компенсаций по условиям труда
	Обеспечение безопасности при проведении массовых и открытых мероприятий в учреждении	да (участие)/нет	0-2 баллов /0 баллов	Проведение инструктажей по ТБ и ОТ
Максимальный балл 8				

Критерии оценки качества выполняемых работ бухгалтера

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие замечаний по результатам проверок	единицы	Отсутствие замечаний	5	На основании актов проверок
		Наличие замечаний	0	
Своевременность, достоверность и полнота отражения данных в бухгалтерском учете	%	99-100%	5	A/B*100%, где A – количество без нарушений; B - общее количество операций, проведенных работником
		98-97%	4	
		95-96%	3	
		95-94%	2	
		92-93%	1	
Качественное ведение документации	единицы	высокий уровень работы*	3	Анализируется работа по ведению документации
		уровень выше среднего**	2	
		средний уровень***	1	
Качественная работа по подготовке отчетов, оперативность, достоверность	единицы	высокий уровень работы*	5	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутренне-
		уровень выше средне-	3	

		го**; средний уровень***	1	го трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов руководителя Учреждения
Обеспечение ведения бухгалтерского учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов Российской Федерации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	По результатам внутреннего контроля
Контроль за соблюдением норм и стоимости питания детей	единицы	соблюдение нарушение	5 0	По данным бухгалтерского учета
Оценка соблюдения расчетно-платежной дисциплины (своевременный расчет с поставщиками, подрядчика и т.д.)	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	По результатам внутреннего контроля
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
Своевременность и качество работы по заключению договоров, ведению претензионной работы	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3	Анализируется работа по заключению договоров

		го**; средний уровень***	1	
Отсутствие замечаний по закупке товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	единицы	отсутствие нарушений; наличие	5 0	По результатам внутреннего контроля
Отсутствие замечаний по выполняемому участку работы (начисление оплаты за содержание, расчет заработной платы, учет основных средств)	единицы	отсутствие нарушений; наличие	4 0	По результатам внутреннего контроля
Максимальный балл 55				

Критерии оценки качества выполняемых работ младшим воспитателем

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	единицы	отсутствие замечаний наличие замечаний	2 0	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Результативное участие в оформлении, и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по благоустройству
Работа по адаптивным программам для детей с ОВЗ	%	70%-100% - 2 40%-69% - 1	2 1	Максим по 2 балла на каждого ребёнка за полный месяц посещения, но не более 10
Качественная адаптация де-	%	70-100%	3	$A/B*100\%$, где

тей к условиям детского сада, группы		40-70% 10-40%	2 1	А – количество детей, имеющих достаточный уровень адаптации, В - общее количество воспитанников группы
Качество участия в организации образовательного процесса:	единицы	высокий уровень работы*; низкий**	2 0	Анализируется работа по данным за месяц
Корпоративная взаимовыручка (от одной полной смены)	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	отсутствие травм*; наличие травм**;	1 0	Анализируется соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности в течение месяца
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	$A/B \cdot 100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень **;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Участие в конкурсах, в под-	единицы	По 1 баллу за	4	Анализируется

готовке к праздникам		каждое участие, но не более 4		участие в праздниках и конкурсах
Максимальный балл - 37				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
калькулятором**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Контроль за соблюдением требований закладки продуктов согласно меню-требования (отражать в журналах учета)	единицы	высокий уровень работы*;	4	Анализируются результаты контроля бухгалтера
		уровень выше среднего**;	3	
		средний уровень***	1	
		низкий уровень****	0	
Организация и осуществление качественной работы бракеражной комиссии, качественный контроль за соблюдением технологии приготовления блюд, выходом норм готовых блюд, регулярным оформлением контрольных блюд, за раздачей пищи в группах.	%	100% оценок отлично - 5	5	Путем изучения данных бракеражного журнала
		99-80% оценок отлично,	4	
		1-20% оценок хорошо - 4	3	
		79-70% оценок отлично,	2	
		21-30% оценок хорошо - 3	1	
		69-60% оценок отлично,		
31-40% оценок хорошо - 2				
59-50% оценок отлично,				
41-50% оценок хорошо - 1				
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (отсутствие расхождений меню –требования с перспективным меню, техно-	%	98-100%	5	Путем изучения данных бракеражного журнала
		93-97%	4	
		88-92%	3	
		85-87%	2	
		80-84%	1	

логических карт, своевременность и качество заполнения бракеражных журналов и журналов учёта)				
Современность и качество подготовки отчетов, справок и других документов	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень*** низкий уровень****	4 3 2 0	Анализируются результаты контроля бухгалтера
Качество ведения мониторинга посещаемости	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	Анализируются результаты
Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	Анализируются результаты контроля старшей медицинской сестрой
Содержание (размещение и хранение) документов, оборудования, инвентаря в образцовом порядке высокий уровень - 4; уровень выше среднего - 3; средний уровень – 2; низкий - 0	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень*** низкий уровень****	4 3 2 0	По результатам контроля бухгалтера
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Положительные отзывы сотрудников о качестве питания	%	95-100% 85-95% 80-85% 75-80% 70-75% менее 70%	5 4 3 2 1 0	Анализируются результаты контроля старшей медицинской сестрой

Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл 50				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
работниками пищеблока (повара)**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень **; низкий уровень***	3 2 0	Путем изучения данных бракеражного журнала
Качественная работа по сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам контроля (соблюдение технологии приготовления блюд, витаминизация блюд)	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируются результаты контроля старшей медицинской сестрой
Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	единицы	отсутствие замечаний*; наличие за-	2 0	По результатам результаты контроля

		замечаний **;		старшей медицинской сестрой
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень **; низкий уровень***	3 2 0	A/B*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Качественная и оперативная выдача готовых блюд, порционирование блюд	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень **; низкий уровень***	2 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил порционирования блюд и их выдачи
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 3 2	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – количество посещения согласно таблице; В - списочный состав группы
Корпоративная взаимовыручка (от одной полной смены)	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Благоприятный психологи-	единицы	высокий	3	Анализиру-

ческий климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0		уровень работы*; низкий уровень**;	0	ется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 31				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
кухонным рабочим**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Качественное проведение генеральных уборок в пищеблоке	единицы	отсутствие замечаний*; наличие замечаний **;	3 0	Анализируются данные старшей медицинской сестрой
Качественная подготовка продуктов питания к работе повара (правильная обработка, отгрузка, очистка (соблюдение процента отходов)	единицы	отсутствие замечаний; наличие замечаний	3 0	Анализируются данные повара
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100% 97-98% 95-96%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Обеспечение условий для функционирования Учреждения (сохранность оборудования и чистота помещений)	единицы	надлежащее обеспечение; ненадлежащее обеспечение	2 0	По данным изучения рабочего места
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84% 60-83% 59 -50% ниже 50%	5 4 3 2 1 0	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных ме-

				роприятий по подготовке к началу учебного года
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	91-100% 81-90% 71-80% 61-70% 50-60%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
Корпоративная взаимовыручка	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 29				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
слесаря-электромонтажника**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Эффективность эксплуатации техники и оборудования по всему учреждению	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	Анализируется работа в целом по учреждению
Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования	единицы	высокий уровень работы*; *средний уровень **; низкий уровень***	2 1 0	Анализируется работа по данным книги заявок

Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Качественная работа по оснащению и монтажу хозяйственного оборудования, своевременная маркировка	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Оперативность исполнения заявок	единицы	менее 1 дня со дня заявки 2 дня 3 дня Более 3 дней	3 2 1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100% - 3 97-98% - 2 95-96% - 1	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Организация проведения текущего ремонта зданий (помещений) своевременное обследование технического состояния электрооборудования, светильников	единицы	отсутствие замечаний наличие замечаний	2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики	единицы	высокий уровень работы*; 0	3 0	Анализируется работа по данным за месяц

общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0		низкий уровень**;		
Максимальный балл - 23				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
слесаря-сантехника**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	1 0	Анализируется работа по данным книги заявок
Качественная работа по оснащению и монтажу хозяйственного оборудования, своевременная маркировка	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Эффективность эксплуатации техники и оборудования по всему учреждению	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	Анализируется работа в целом по учреждению
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень средний уровень низкий уровень	3 2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к

				началу учебного года
Оперативность исполнения заявок	единицы	менее 1 дня со дня заявки 2 дня 3 дня	2 1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100% 98-97% 95-96%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Организация проведения текущего ремонта зданий (помещений), своевременное обследование сантехнического оборудования, коммуникаций, подвального помещения, ИТП	единицы	нет замечаний наличие замечаний	2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 20				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
рабочего по обслуживанию здания**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования	единицы	надлежащий уровень; ненадлежащий уровень	2 0	Анализируется работа по данным книги заявок
Качественная работа по оснащению и монтажу хозяйственного оборудования,	единицы	надлежащий уровень;	2	По данным контроля заместителя заведующего

своевременная маркировка		ненадлежащий уровень	0	го по АХР
Эффективность эксплуатации техники и оборудования по всему учреждению	единицы	надлежащий уровень;	2	Анализируется работа в целом по учреждению
		ненадлежащий уровень	0	
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		средний уровень	2	
		низкий уровень	0	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	2	
		70 - 84%	1	
Оперативность исполнения заявок	единицы	менее 1 дня	2	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		со дня заявки	1	
		2 дня	0	
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		97-98%	2	
		95-96%	1	
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц
		низкий уровень**;	0	

Максимальный балл - 20

**Критерии оценки качества выполняемых работ
кастелянши**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		средний уровень	2	
		низкий уровень	0	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100%	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	2	
		70 - 84%	1	
Своевременный и качественный ремонт белья и спецодежды	единицы	высокий	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		уровень работы*;	2	
		средний уровень **;	0	
		низкий уровень***		
Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	единицы	высокий	3	Анализируется работа по данным за месяц
		уровень работы*;	2	
		средний уровень **;	0	
		низкий уровень***		
Оперативность исполнения заявок	единицы	менее 1 дня	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		со дня заявки;	2	
		2 дня	1	
		3 дня	0	
		Более 3 дней		
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений,
		97-98%	2	
		95-96%	1	

				В – общее количество проверяемых критериев
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	единицы	наличие недостатков и излишков; отсутствие	0 2	Согласно данных бухгалтерского учета
Корпоративная взаимовыручка	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен от 3 смен	5 4 3 2 1	Анализируется табель учёта рабочего времени
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 28				

Критерии оценки качества выполняемых работ машиниста по стирке белья

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		средний уровень	2	
		низкий уровень	0	
Соблюдение правил эксплуатации оборудования	единицы	Отсутствие замечаний	3	Анализируется работа по эксплуатации оборудования
		Наличие замечаний	0	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запла-

				нированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Своевременная <u>маркировка белья</u>	единицы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		Наличие замечаний	0	
Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	единицы	высокий уровень работы*	3	Анализируется работа по данным за месяц
		средний уровень**	2	
		низкий уровень***	1	
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		97-98%	2	
		95-96%	1	
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	единицы	наличие недостатков и излишков;	0	Согласно данных бухгалтерского учета
		отсутствие	3	
Корпоративная взаимовыручка	единицы	Более 10 смен	5	Анализируется табель учёта рабочего времени
		от 9 смен	4	
		от 7 смен	3	
		от 5 смен	2	
		от 3 смен	1	
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц
		низкий уровень**;	0	
Максимальный балл - 28				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
кладовщика**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество	Примечание
-----------------	--------------------------	--------------------------	-------------------	-------------------

	ния		баллов	
Качественное ведение документации	единицы	высокий	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		уровень работы*;	2	
		уровень выше среднего**;	1	
		средний уровень***		
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	единицы	отсутствие	3	Согласно данным бухгалтерского учета
		наличие недостатков и излишков;	0	
Соблюдение правил хранения продуктов питания и предотвращение их порчи	единицы	высокий	3	По данным контроля медицинской сестры
		уровень работы*;	2	
		уровень выше среднего**;	1	
		средний уровень***		
Соблюдение правил эксплуатации оборудования	единицы	Отсутствие замечаний	1	Анализируется работа по эксплуатации оборудования
		Наличие замечаний	0	
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	отсутствие замечаний	2	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		наличие замечаний	0	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100%	5	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	3	
		80 - 84%	2	
		75 – 79%	1	
Своевременная и качественная сдача документации в бухгалтерию	единицы	отсутствие замечаний	2	Анализируется работа по данным бухгалтерии за месяц
		наличие замечаний	0	
Качественное планирование	единицы	высокий	3	Анализируется

потребностей в продуктах питания		уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	2 1	работа по данным бухгалтерии за месяц
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл - 27				

Критерии оценки качества выполняемых работ сторожа

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень **; низкий уровень***	3 2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Качество ведения документации	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Результативность и каче-	%	96-100%	3	$A/B*100\%$, где

ство по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)		85-95% 70 - 84%	2 1	А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3 наличие - 0	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц
Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц
Обеспечение безопасности и исключение незаконного проникновения посторонних на территорию Учреждения, организация пропускного режима	единицы	высокий уровень работы*; средний уровень**; низкий уровень***	3 2 0	Анализируется работа по данным за месяц
Отсутствие происшествий во время дежурства.	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	Анализируется работа за отчетный период
Соблюдение правил эксплуатации оборудования (тревожной кнопки, сигнализации и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	2 0	Анализируется работа в целом по учреждению
Корпоративная взаимовыручка	единицы	Более 10 смен от 9 смен от 7 смен	5 4 3 2	Анализируется табель учёта рабочего времени

		от 5 смен от 3 смен	1	
Максимальный балл - 28				

Критерии оценки качества выполняемых работ вахтера

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*;	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		средний уровень**;	2	
		низкий уровень***	0	
Качество ведения документации	единицы	Отсутствие замечаний	2	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		Наличие замечаний	0	
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	единицы	Отсутствие замечаний	2	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		Наличие замечаний	0	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	единицы	высокий уровень низкий уровень	2 0	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Благоприятный психологический климат в группе, коллективе, уровень этики общения с участниками образовательного процесса отсутствие конфликтных ситуаций – 3	единицы	высокий уровень работы*; низкий уровень**;	3 0	Анализируется работа по данным за месяц

наличие - 0				
Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	единицы	Отсутствие замечаний	2	Анализируется работа по данным за месяц
		Наличие замечаний	0	
Обеспечение безопасности и исключение незаконного проникновения посторонних на территорию Учреждения, организация пропускного режима	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц
		уровень выше среднего**;	2	
		средний уровень***	1	
Отсутствие происшествий во время дежурства.	единицы	Отсутствие замечаний	2	Анализируется работа за отчетный период
		Наличие замечаний	0	
Соблюдение правил эксплуатации оборудования (тревожной кнопки, сигнализации и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний	1	Анализируется работа в целом по учреждению
		Наличие замечаний	0	
Максимальный балл - 20				

Критерии оценки качества выполняемых работ уборщика служебных помещений

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		98-97%	2	
		95-96%	1	
Качественное проведение генеральных уборок	единицы	отсутствие замечаний	5	Учитывается только при наличии результатов проверки
		наличие замечаний	0	
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*;	3	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жа-
		уровень вы-	2	

		ше средне-го**; средний уровень***	1	лоб, заявлений)
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным контроля зам.заведующего по АХР
Результативное участие в оформлении и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	за каждый участок 1 балл, но не более 5	5	Анализируется непосредственная работа работника
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Оперативность выполнения работы	единицы	выполнение в течении 1 дня выполнение в течении 2 дней выполнение в течении 3 дней выполнение в течении 4 и более дней	3 2 1 0	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
Корпоративная взаимовыручка	единицы	более 10 смен от 9 смен от 7 смен от 5 смен	5 4 3 2	Анализируется табель учёта рабочего времени

от 3 смен

1

Максимальный балл 32

**Критерии оценки качества выполняемых работ
Уборщика территорий**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовых проверок	%	99-100% 98-97% 95-96%	3 2 1	$A/B*100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
Сезонная подготовка помещений, территории	единицы	отсутствие замечаний наличие замечаний	3 0	Согласно анализа работы
Качественное проведение генеральных уборок	единицы	отсутствие замечаний наличие замечаний	5 0	Учитывается только при наличии результатов проверки
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным контроля зам.заведующего по АХР
Результативное участие в оформлении и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	за каждый участок 1 балл, но не более 5	5	Анализируется непосредственная работа работника
Результативность и качество по подготовке к новому учеб-	%	96-100% 85-95%	5 4	$A/B*100\%$, где А – выполнен-

ному году (оценивается в период с июня по август)		70 - 84%	3	ные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Оперативность выполнения работы	единицы	выполнение в течении 1 дня	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		выполнение в течении 2 дней	2	
		выполнение в течении 3 дней	1	
		выполнение в течении 4 и более дней	0	
Корпоративная взаимовыручка	единицы	более 10 смен	5	Анализируется табель учёта рабочего времени
		от 9 смен	4	
		от 7 смен	3	
		от 5 смен	2	
		от 3 смен	1	
Максимальный балл 35				

Критерии оценки качества выполняемых работ садовника

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		98-97%	2	
		95-96%	1	
Сезонная подготовка помещений, территории	единицы	отсутствие замечаний	3	Согласно анализа работы

		наличие замечаний	0	
Качественное проведение генеральных уборок	единицы	отсутствие замечаний	3	Учитывается только при наличии результатов проверки
		наличие замечаний	0	
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*	3	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
		уровень выше среднего**	2	
		средний уровень***	1	
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*	3	По данным контроля зам.заведующего по АХР
		уровень выше среднего**	2	
		средний уровень***	1	
Результативное участие в оформлении и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	за каждый участок 1 балл, но не более 5	5	Анализируется непосредственная работа работника
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по август)	%	96-100%	5	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	4	
		70 - 84%	3	
Оперативность выполнения работы	единицы	выполнение в течении 1 дня;	3	По данным контроля заместителя заведующего по АХР
		выполнение в течении 2 дней;	2	
		выполнение в течении 3	1	

		дней; выполнение в течении 4 и более дней	0	
Максимальный балл 28				

**Критерии оценки качества выполняемых работ
медицинской сестры**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
Результативность проведения консультаций с родителями по вопросам укрепления физического и психического здоровья детей	%	98-100% 96-97% 94-95% 92-93% 91-90%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – проведенные мероприятия; В - планируемые мероприятия за отчетный период
Профилактика инфекционных (соматических) заболеваний	единицы	Отсутствие вспышек карантин наличие	5 0	По данным журналов
Отсутствие предписаний Роспотребнадзора по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	5 0	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
Качественное выполнение плана внутреннего контроля	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – число проведенных проверок; В - число запланированных мероприятий за отчетный период
Качественное обеспечение контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, способствующих сохране-	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше средне-	5 3 1	Анализируется работа по обеспечению санитарно-

нию здоровья		го**; средний уровень***		гигиенических условий
Качественное проведение оздоровительных мероприятий, контроля за физкультурно-оздоровительным процессом	%	98-100%	5	А/В*100%, где А – процент выполненных мероприятий, В – плановый объем мероприятий
		93-97%	4	
		88-92%	3	
		85-87%	2	
		80-84%	1	
Качественное ведение документации, своевременность подготовки отчетов	единицы	высокий уровень работы*;	5	Анализируется работа по ведению документации и оперативность подготовки отчетов
		уровень выше среднего**;	3	
		средний уровень***	1	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100%	5	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
		85-95%	4	
		70 - 84%	3	
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	98-100%	5	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
		93-97%	4	
		88-92%	3	
		85-87%	2	
		80-84%	1	
Уровень этики общения с	единицы	высокий	3	Анализиру-

участниками образовательного процесса		уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	2 1	ется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Разработка индивидуальных программ оздоровления	единицы	Наличие отсутствие	3 0	Анализируются программы
Осуществление качественного контроля за работой работников пищеблока	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	Контроль осуществляется заведующим учреждения
Максимальный балл 56				

Критерии оценки качества выполняемых работ секретаря

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание
1. Эффективность трудовой деятельности:				
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99-100%	5	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
		98-97%	4	
		95-96%	3	
		95-94%	2	
		92-93%	1	
Соблюдение правил оформления, учета, хранения и движения документов, в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	единицы	отсутствие замечания	6	Анализируется работа непосредственным руководителем
		наличие замечаний	0	
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний	10	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки
		Наличие замечаний	0	
Качественная и своевременная подготовка отчетов	единицы	высокий уровень работы*;	6	По данным контроля руководителя
		уровень выше среднего	3	

		го**; средний уровень***	2	
Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	По данным контроля зам.заведующего по АХР
Эффективная организация работы с электронным документооборотом, входящей и исходящей корреспонденции	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Качественная подготовка проектов локально-нормативных актов	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	По данным контроля уполномоченного лица
Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	5 3 1	По данным контроля руководителя
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 3 1	$A/B \cdot 100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу

				учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
Отсутствие замечаний по работе с кадровой документацией (соблюдение требований законодательства РФ: оформление личных дел, трудовых договоров, дополнительных соглашений)	единицы	высокий уровень работы*; уровень выше среднего**; средний уровень***	6 3 2	По данным контроля руководителя
Максимальный балл 57				

- * **высокий уровень работы** - отсутствие замечаний в течении анализируемого периода работы;
 ** **уровень выше среднего** - наличие 1 устного замечания в течении анализируемого периода работы;
 *** **средний уровень** - наличие 2 устных замечаний в течении анализируемого периода работы;

Пронумеровано 44 страниц
Прошнуровано 48 страниц
Заведующий Барсукова Е.А.

